

Отчёт о работе профсоюзного комитета МОУ "СОШ №10" за 2016-2017 год

Профсоюзный комитет был избран 5 лет назад. Этот срок мы разбивали на 2 и 3 года. Если кто-то из профкома захотел бы взять самоотвод, он мог об этом заявить и выйти. У нас самоотводов не было. Это еще раз подтверждает, что профсоюз сплочивает малые и большие коллективы.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и учителя, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период 2016-2017 год велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ "СОШ №10".

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 63 человека, что составляет 100% от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится работа нашей профсоюзной организации. Мы получаем газету "Мой профсоюз". На стенде и на профсоюзной странице вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора. Первый экземпляр хранится у директора, второй – у председателя. На сайте школы в разделе "Профсоюз" можно найти коллективный договор в электронном виде. В этом году коллективный договор пролонгировали на три года. Он будет действовать до 2020 года. При необходимости ознакомиться, полистать, можно обратиться в кабинет 305. Из кабинета выносить нельзя, изучать на месте. Этим воспользовались несколько человек, вопросы были решены.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих

социально-трудовые права работников. Совместно с директором Брыксиной С. М. профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2014-2017 г. и пролонгировали его на 2017-2020 гг.

За годы работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома учитывалось работодателем при:

- утверждению Положения об оплате труда работников;
- утверждению Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- утверждению Правил внутреннего трудового распорядка;
- утверждению графика отпусков работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье всех членов образовательного процесса. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников, их вакцинация.

Ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства через газету "Мой профсоюз". Члены профкома ежегодно посещают учебу горкома и обкома профсоюза. Все члены принимают активное участие в акциях, митингах, санкционированных властями. Ежегодная Первомайская демонстрация объединяет профсоюзы разных отраслей. Отрадно, что выход нашей школы на демонстрацию не вызывает трудности в количестве участников. Желающие всегда есть. Мы входим в ваше положение и не настаиваем особо, если кому-то в этот день надо уехать.

Большое значение уделяется отдыху педагогов. С этой целью создана комиссия по культурно-массовой работе, организуются такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых учителей с вступлением в профсоюз, организация праздников "День знаний", "День учителя", "Новый год", "8 Марта" и др. Силами коллектива проводятся концерты, на которые приглашаются ветераны труда. Именно на таких мероприятиях чувствуется преемственность поколений.

В результате работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета – удовлетворительной. У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства. Есть замечания по работе с ветеранами. Не все наши пенсионеры охвачены и вовлечены в культурно-массовую жизнь, будущему профкому следует обратить на это особое внимание. Пересмотреть список, связаться с ветеранами и успокоить по поводу того, что никто не забыт. Они остаются нашими членами профсоюза, но отчисления не делают. Мы можем пригласить на концерт бесплатный, но в кафе иду на свои средства.

Брыксину С. М. наградили в этом году значком "Лучший наставник молодежи", поздравляем её с наградой. Этот знак появился совсем недавно. Приятно, что наш директор отмечен, дружит с профсоюзом и является нашим социальным партнером. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу

решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. После выборов комитета профкома будет составлен план работы на следующий год. Там будет отражена вся детальная работа.

Хочется сказать спасибо всем членам профсоюзной организации за понимание, поддержку и неравнодушное отношение к другим. Особенно хочется сказать спасибо членам профкома (Почиталиной Галине Владимировне, Колесниковой Екатерине Анатольевне, Седовой Валентине Александровне). Спасибо, что столько лет рядом.